

Weniger Minijobs rechnen sich – für Unternehmen und Beschäftigte –

Dr. Cordula Sczesny
Soziale Innovation GmbH

Fachtag: „Minijobs umwandeln – Fachkräftepotenzial nutzen“
22. Februar 2018



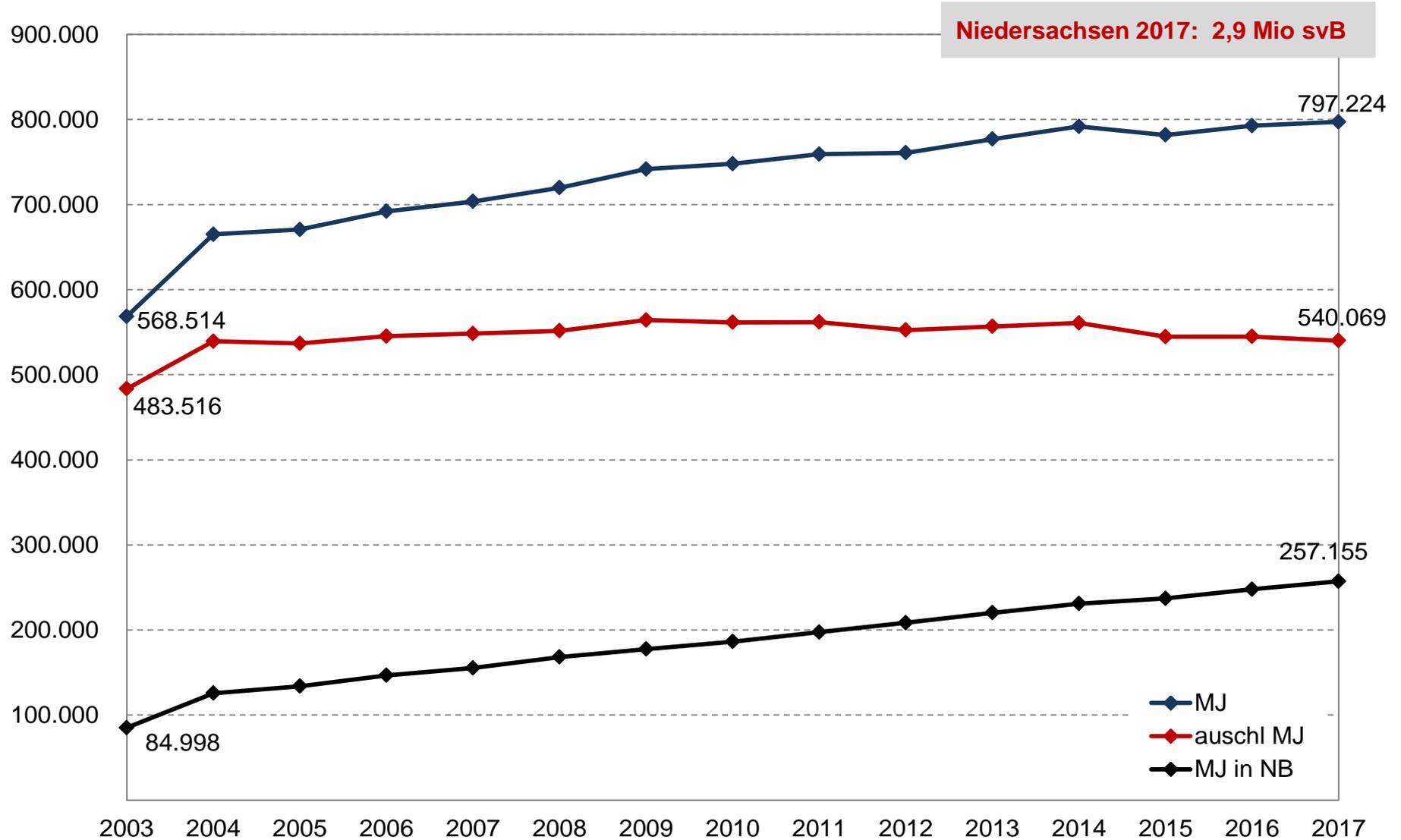
Der Wolf und die
sieben Geißlein

- MINIJOB IST NICHT GLEICH MINIJOB – EIN BLICK IN DIE STATISTIK
- WARUM HABEN UNTERNEHMEN MINIJOBS?
WARUM ÜBEN FRAUEN EINEN MINIJOB AUS?
- WELCHE VORTEILE HAT DIE UMWANDLUNG VON MINIJOBS IN
SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIGE BESCHÄFTIGUNG FÜR
ARBEITGEBER UND ARBEITNEHMER/INNEN?
- WIE KANN POLITIK DIE MINIJOB-UMWANDLUNG FÖRDERN?
ERFAHRUNGEN AUS NRW

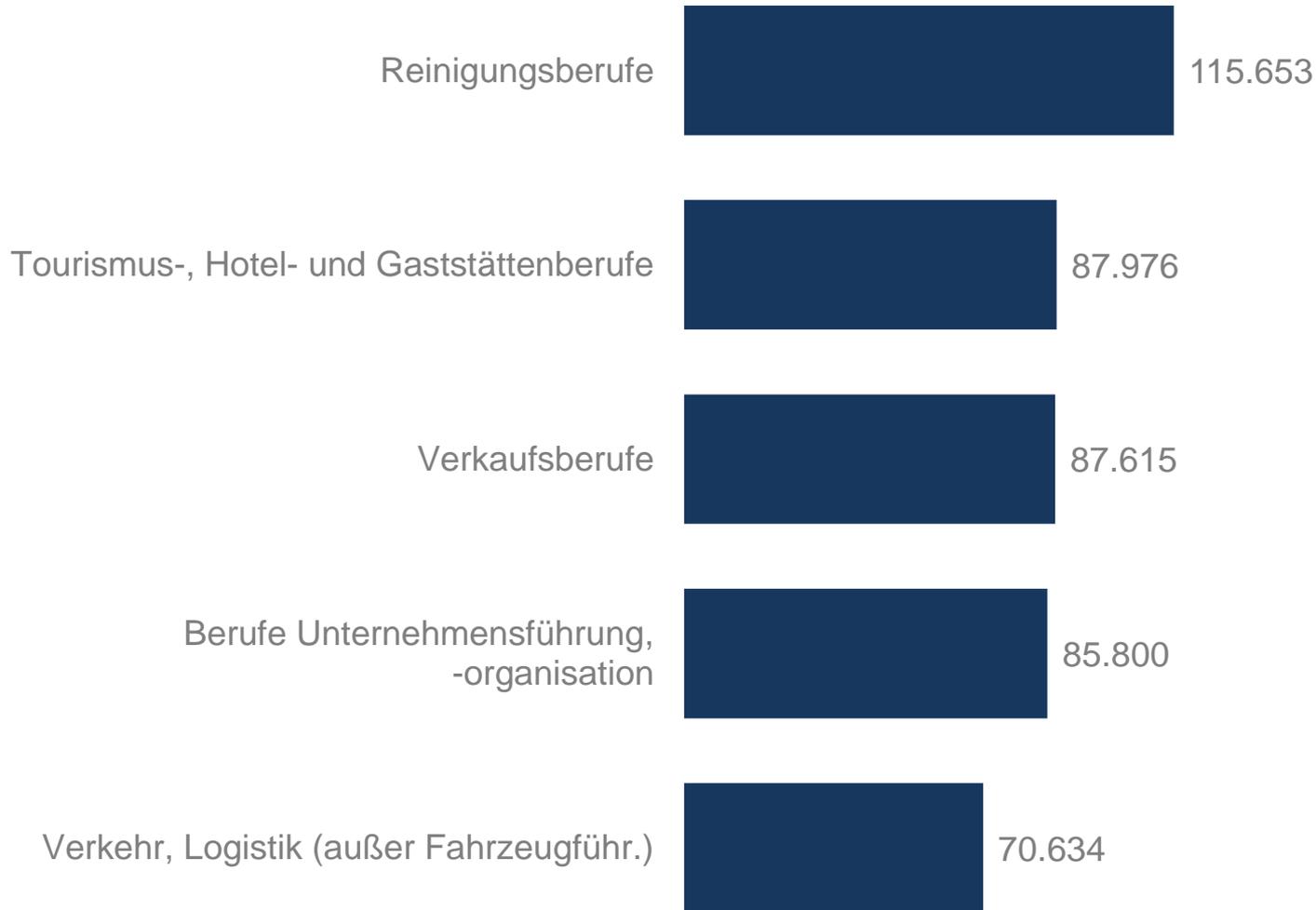


MINIJOB IST NICHT GLEICH MINIJOB – EIN BLICK IN DIE STATISTIK

Entwicklung der Minijobs in Niedersachsen 2003 bis heute



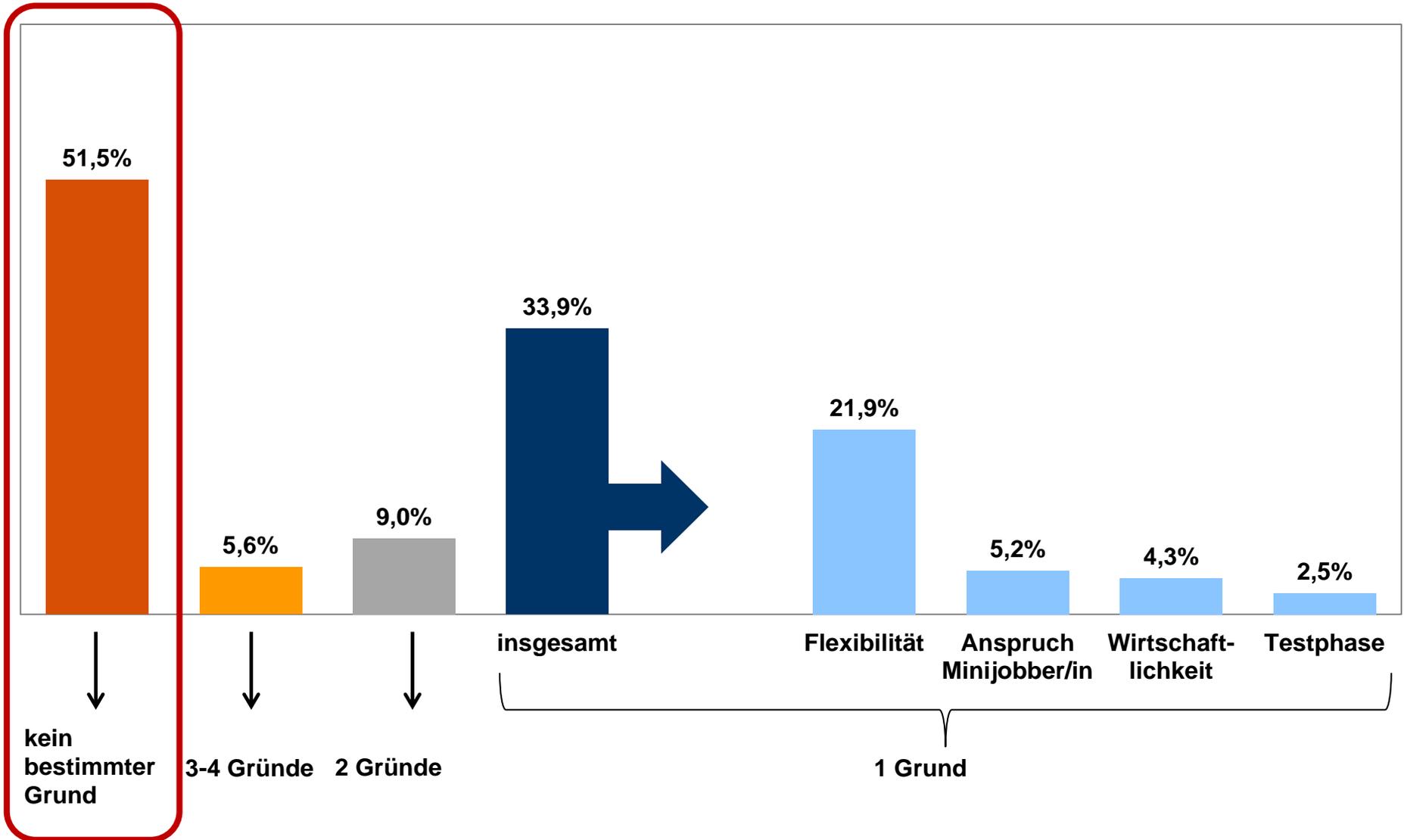
TOP 5 der ausgeübten Berufe im Minijob in Niedersachsen 2017



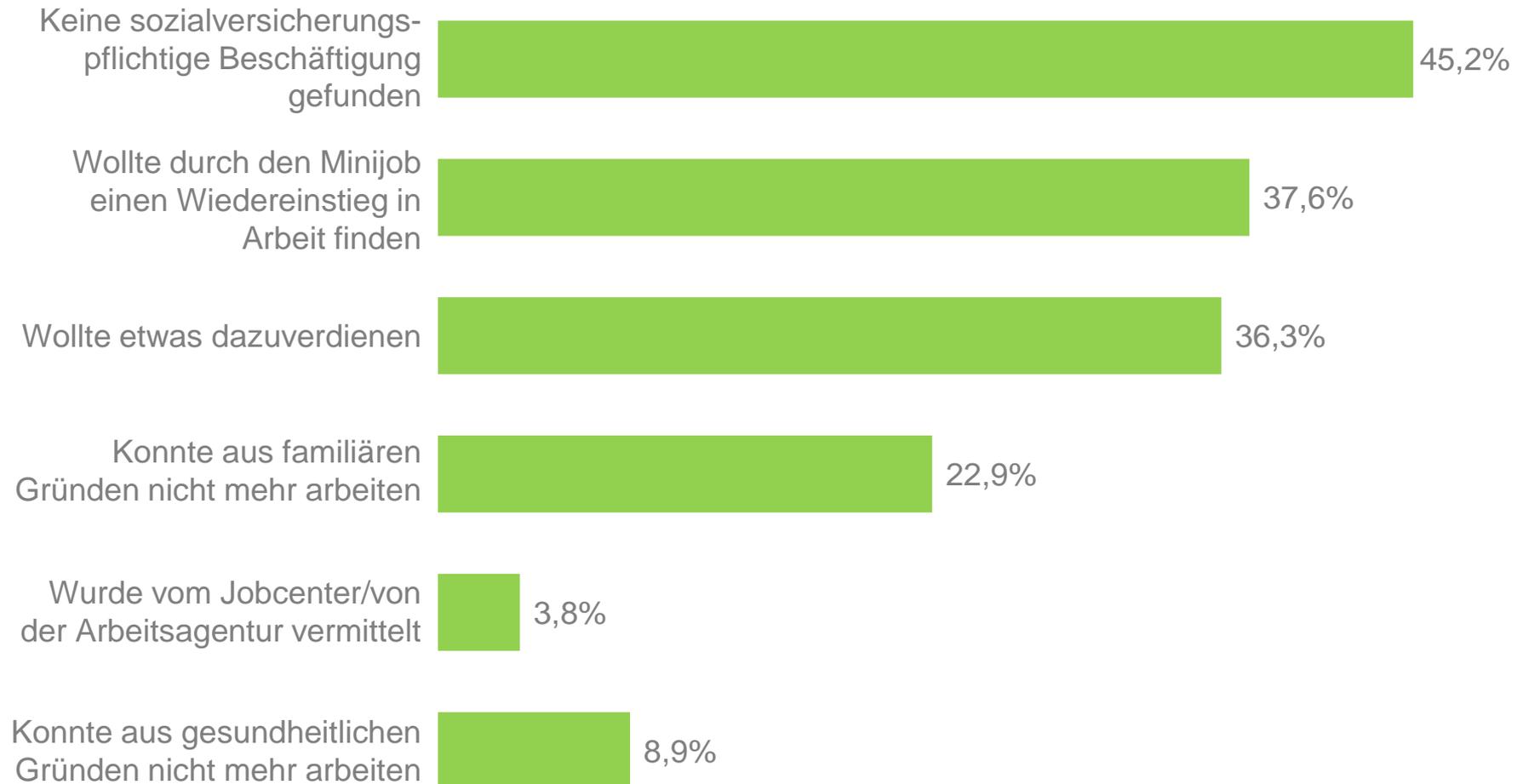


WARUM HABEN UNTERNEHMEN MINIJOBBS?
WARUM ÜBEN FRAUEN EINEN MINIJOB AUS?

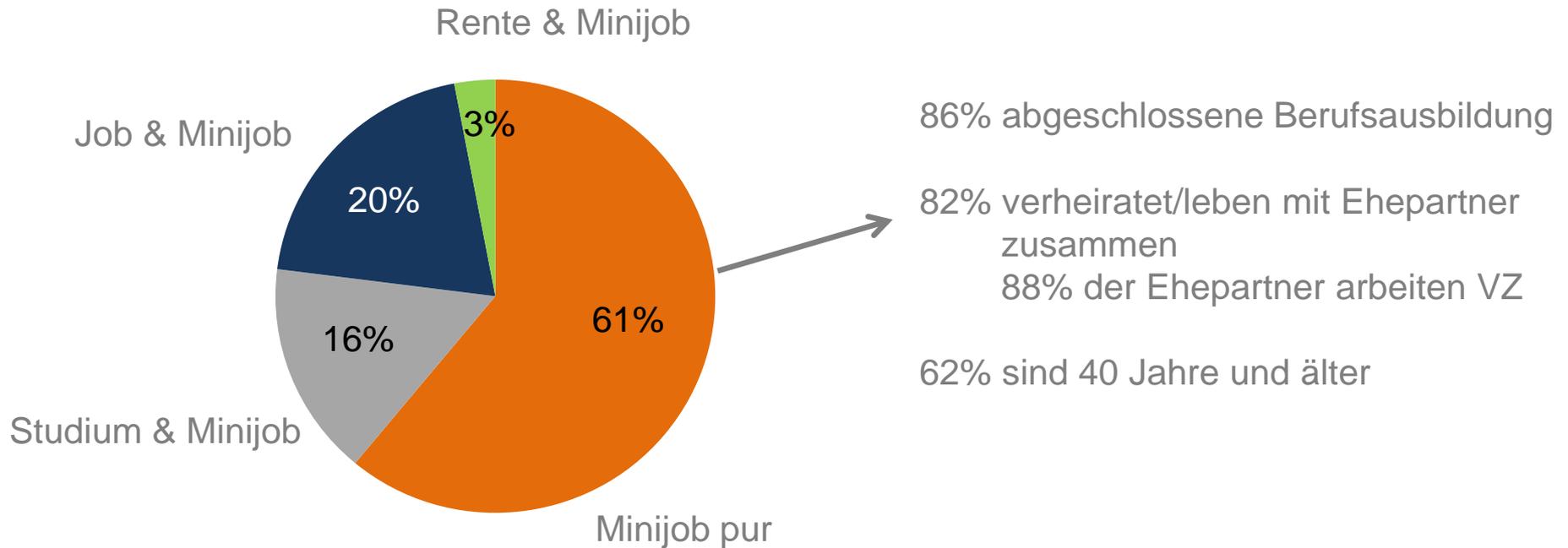
Gründe für den Einsatz von Minijobs im Einzelhandel, Hotel- und Gaststätten- sowie Reinigungsgewerbe



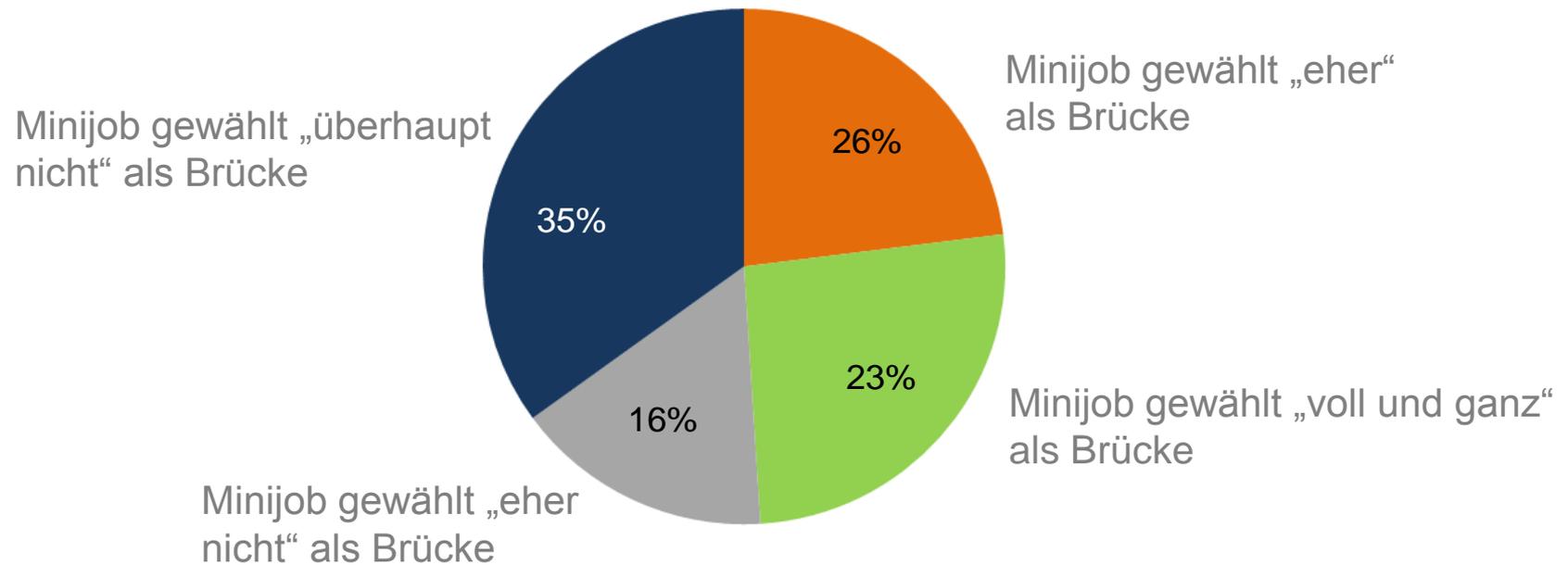
Gründe für die Aufnahme eines Minijobs von ALG II-Bezieherinnen



Beruflicher Kontext von Frauen im Minijob



Einstieg in einen Minijob pur als gewünschter Einstieg in ein „normales“ Beschäftigungsverhältnis





WELCHE VORTEILE HAT DIE UMWANDLUNG VON
MINIJOBS IN SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIGE
BESCHÄFTIGUNG FÜR ARBEITGEBER UND ARBEIT-
NEHMER/INNEN?

- Gewinnung / Entwicklung von guten Mitarbeiter/innen, Fach- und Führungskräften
- Team, Arbeitsanforderungen und Betrieb sind bekannt
- Investition in Qualifizierung lohnt sich
- Höhere Anwesenheit im Betrieb schafft:
 - höhere Identifikation mit dem Betrieb
 - bessere Kommunikation
 - bessere Qualität der Arbeit
- Mehr Flexibilität
- Geringere Kosten

Der Status Minijob geht verloren, wenn

- die Entgeltgrenze von 450 € mehr als 3 x innerhalb eines Jahres überschritten wird
- das Jahresgehalt 5.400 € übersteigt.

Beispiel: Maximale Plusstunden MJ

Arbeitszeit (Stunden/Monat)	45,00
Arbeitsentgelt (Euro/Stunde)	8,84
Arbeitsentgelt (Euro/Monat)	397,80
maximale Plusstunden im Monat ohne Überschreitung der Verdienstgrenze von 450 Euro	5,91
Arbeitsentgelt (Euro/Stunde)	8,84
Arbeitsentgelt (Euro/Monat)	52,20
Arbeitsentgelt lt. Vertrag + Plusstunden (Euro/Monat)	450,00

Arbeitgeberkosten im Minijob / in sozialversicherungspflichtiger Beschäftigung

Beispielrechnung: Vergleich der Arbeitgeberkosten am Beispiel von Pharmazeutisch-technischen Assistent/innen (Arbeitsentgelt 1.-2. Berufsjahr¹, Betrieb <30 MA)

	Minijob	Gleitzone
Arbeitszeit (Stunden/Monat)	38,60	72,91
Arbeitsentgelt (Euro/Stunde)	11,66	11,66
Arbeitsentgelt (Euro/Monat)	450,00	850,00
Arbeitgeber-Abgaben (Euro/Monat)²		
Krankenversicherung/Pflegeversicherung	58,50	62,05
Pflegeversicherung	0,00	10,84
Arbeitslosenversicherung	0,00	12,75
Rentenversicherung	67,50	79,48
Umlage 1 (Krankheit) ³	4,05	14,45
Umlage 2 (Mutterschutz) ⁴	1,08	3,91
Insolvenzgeldumlage	0,41	0,77
einheitliche Pauschalsteuer	9,00	0,00
Summe Arbeitgeber-Abgaben (Euro/Monat)	140,54	184,24
Arbeitgeberkosten (Euro/Monat)	590,54	1.034,24
Arbeitgeberkosten (Euro/Stunde)	15,30	14,19

¹ Gehaltstarifvertrag ADA (gültig ab 1.6.2017)

² Prozentsätze für die Beiträge 2018 lt. AOK Nordwest. Stand 15.12.2017, ³ U1 (bei 50% Erstattung) 1,7%; bei Minijob 0,9%, ⁴ U2 0,46 %, bei Minijob 0,24%

- Eigenständige Existenz
- Bessere finanzielle Absicherung (jetzt und im Alter)
- Volle Absicherung in der Sozialversicherung

- Wertschätzung, Identifikation mit dem Beruf
- Einsatz der vorhandenen Qualifikation, Weiterbildung
- Berufliche Entwicklung, Aufstiegsmöglichkeiten



WIE KANN POLITIK DIE MINIJOB-UMWANDLUNG FÖRDERN? ERFAHRUNGEN AUS NRW

FAIRE ARBEIT
FAIRER WETTBEWERB



NRW. Land der fairen Arbeit.

INITIATIVE **MINIJOBS** LEIHARBEIT/WERKVERTRÄGE FAIRE LÖHNE SERVICE
GESETZLICHE RAHMENBEDINGUNGEN UMWANDLUNG VON MINIJOBS WEITERE INFOS

Ministerium für Arbeit,
Integration und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



Suchen



- Info-Flyer für Unternehmen und Beschäftigte
- Wanderausstellung
- Befragungen, Projekte
- Info-Veranstaltungen
- Handlungshilfen
- Videos
- Gute Praxisbeispiele



MJ umwandeln



Strategische AG/
lokales Bündnis: DGB, Einzelhandelsverband, ver.di – Einzelhandel,
Kreishandwerkerschaft, Wirtschaftsförderung,
Jobcenter Dortmund

Ziel: Schaffung zusätzlicher sozialversicherungspflichtiger Beschäftigung
durch Umwandlung von Minijobs

Organisation: 7-köpfiges, interdisziplinäres, speziell geschultes Team von
Berater/innen (plus Teamleitung), angesiedelt im AGS

Arbeitgeber-
ansprache: - Der Aufstocker/innen,
- Aller Arbeitgeber in Dortmund – auch Kaltakquise!



- Aktivitäten:
- Medienkampagne
 - Flyer
 - Radiospots / Lokalpresse
 - City-Light-Poster
 - Infoveranstaltungen
 - Erfahrungsaustausch mit anderen Jobcentern
 - u.v.m.

Ergebnisse: **Seit Sept. 2011: 2.403 Umwandlungen in Voll- und Teilzeitstellen**
Frauen: rund 40%, davon rund ein Drittel Alleinerziehend

- 39% Dienstleistungen (z. B. Gebäudereinigung, Bürohilfskräfte)
- 22% Gewerblich-technisch (z. B. Handwerk)
- 15% Handel
- 16% Hotel- und Gaststättengewerbe
- 8% Gesundheit, Pflege und Soziales



Dr. Cordula Sczesny

E-Mail: sczesny@soziale-innovation.de

Soziale Innovation GmbH

Hörder Rathausstraße 28

44263 Dortmund

Telefon: 0231 / 88 08 64 0

www.soziale-innovation.de